



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีตำรวจภูธรบรีอ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบรีอ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบรีอ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พันตำรวจเอก ญัฐวิชัย ราชแก้ว ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบรีอ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่สำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบฝ่าย อำนวยการ ดำเนินการ รวบรวมข้อมูล ประชาสัมพันธ์ เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายธุรการประจำสายงาน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายอำนวยการ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีดำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีดำรวจ

- มอบฝ่ายธุรการประจำสายงาน เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีดำรวจ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ อย่างต่อเนื่อง

สถานีตำรวจภูธรบรีอ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบรีอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบรีอ และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบรีอ อย่างสม่ำเสมอ



2. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	กำชับให้ตำรวจทุกสายงานปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบอย่างเท่าเทียม โปร่งใส มีจิตบริการ - พัฒนามาตรฐานการให้บริการ ลดการเลือกปฏิบัติ เพิ่มการติดตามผลการปฏิบัติงาน และประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	- ผกก.สภ.บรปือ , - รอง ผกก.ทุกสายงาน , - สว.ทุกสายงาน
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนการใช้งบประมาณ - เพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบแผนงบประมาณ ผลการเบิกจ่าย และสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	- รอง ผกก.ป. , - สว.อก. , - เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ
3.การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดหลักคุณธรรมในการมอบหมายงานและประเมินผล - สร้างระบบติดตามการใช้อำนาจ ลดการเลือกปฏิบัติ ส่งเสริมการรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	- ผกก.สภ.บรปือ, - รอง ผกก.ทุกสายงาน
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	กำหนดแนวปฏิบัติการยืม-คืนทรัพย์สินราชการอย่างชัดเจน - พัฒนาระบบทะเบียนควบคุมทรัพย์สิน ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ และสร้างการรับรู้แก่บุคลากร	- รอง ผกก.ป., - สว.อก., - เจ้าหน้าที่พัสดุ
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ประกาศนโยบาย No Gift Policy และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	- ผกก.สภ.บรปือ, - คณะทำงาน ITA

	- เพิ่มช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัย คัดกรองผู้ร้องเรียน ติดตามผลการร้องเรียน และสื่อสารผลการดำเนินงานให้บุคลากรรับทราบ	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เรียกรับผลประโยชน์ - พัฒนาการสื่อสารขั้นตอน ระยะเวลา ค่าธรรมเนียม และมาตรฐานการให้บริการผ่านทุกช่องทาง	- รอง ผกก.ทุกสายงาน, - สว.ทุกสายงาน
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	ลดการใช้ดุลยพินิจในขั้นตอนบริการ และเพิ่มความโปร่งใสในการติดต่อราชการ - การประเมินความพึงพอใจผ่าน QR Code และ CCTV ในจุดบริการมาใช้ ลดโอกาสการเรียกรับผลประโยชน์	- รอง ผกก.ทุกสายงาน, - สว.ทุกสายงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ ITA บนเว็บไซต์ สถานีตำรวจ และอัปเดตข้อมูลอย่างต่อเนื่อง - จัดทำเว็บไซต์ให้เป็นหมวดหมู่ ค้นหา ตรวจสอบลิงก์เสีย และอัปเดตข้อมูลภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	- สว.อก., - เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ (Admin), - คณะทำงาน OIT
9.การป้องกันการทุจริต	จัดทำแผนป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยง และรายงานผลการดำเนินงาน - ยกระดับการติดตามผลตามแผน จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และเผยแพร่ผลการดำเนินงานต่อสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	- ผกก.สภ.บรบือ, - สว.อก. , - คณะทำงาน ITA

3.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหาร สถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล , ตำแหน่ง , รูปถ่าย , ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : (1) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้งพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย (2) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน	งานอำนวยการ - พ.ต.ต.อาญาสิทธิ์ พินิจเมือง - ด.ต.ศรายุทธ หงส์บุญ
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	งานอำนวยการ -ด.ต.ศรายุทธ หงส์บุญ งานป้องกันปราบปราม -ด.ต.ธีรพล กุลโยธี งานจราจร -ด.ต.หญิงจารุวรรณ บุญเสริม งานสืบสวน -ด.ต.ขจรเกียรติ ดวงมูลี งานสอบสวน -ร.ต.อ.วชิรศักดิ์ สุนทรรส งาน ชมส. -ด.ต.องอาจ มาตแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
03 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	งานอำนวยการ -ด.ต.ศรายุทธ หงษ์บุญ งานป้องกันปราบปราม -ด.ต.ธีรพล กุลโยธี งานจราจร -ด.ต.หญิงจารุวรรณ บุญเสริม งานสืบสวน -ด.ต.ขจรเกียรติ ดวงมุลี งานสอบสวน -ร.ต.อ.วชิรศักดิ์ สุนทรรส งาน ชมส. -ด.ต.องอาจ มาตแก้ว
04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ งานอำนวยการ , งานป้องกันปราบปราม , งานจราจร , งานสอบสวน	งานอำนวยการ -ด.ต.ศรายุทธ หงษ์บุญ
05 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ งานอำนวยการ , งานป้องกันปราบปราม , งานจราจร , งานสืบสวน , งานสอบสวน	งานอำนวยการ -ด.ต.ศรายุทธ หงษ์บุญ
06 E-Service	E-Service	งาน IT

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-แสดงระบบบริการประชาชนผ่านเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย ระบบแจ้งความออนไลน์ , ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ , ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	-ด.ต.ณัฐพล จันทะสาร
๐7 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) สถิติด้านคดีอาญาตามระบบ CRIMES (2) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	งานสอบสวน -ร.ต.อ.วชิรศักดิ์ สุนทรรส งานจราจร -ด.ต.หญิงจารุวรรณ บุญเสริม
๐8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 1.บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ	งานอำนวยการ - พ.ต.ต.อาภาสิทธิ์ พินิจเมือง -ร.ต.อ.สนธยา คำอูด -ด.ต.วิจิต ศรีบุญเรือง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569-มิถุนายน 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด	
○9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569-มีนาคม 2569) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูล ใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	งานสืบสวน -ด.ต.ขจรเกียรติ ดวงมูลลี
○10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงาน ผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน	งานอำนวยความสะดวก - พ.ต.ต.อาภาสิทธิ์ พินิจเมือง -ด.ต.หญิง กรกต ชื่นมณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน 1.แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง, วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง, ราคากลาง, วิธีซื้อหรือจ้าง, รายชื่อผู้เสนอราคา ราคาที่เสนอ, ผู้ได้รับการคัดเลือก, ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง, เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป, เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง) 2.ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2569 - มีนาคม 2569) 3.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน 4. กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ - พ.ต.ต.อาณาสีทธิ์ พินิจเมือง - ด.ต.วิจิต ศรีบุญเรือง - ด.ต.ศรายุทธ หงส์บุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	5.เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์ การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ,หลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ,หลักเกณฑ์ การพัฒนา กำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	งานอำนวยการ - พ.ต.ต.อาญาสิทธิ์ พินิจเมือง -ด.ต.วิชุด ศรีบุญเรือง -ด.ต.ศรายุทธ หงษ์บุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)	งานอำนวยการ - พ.ต.ต.อาภาสิทธิ์ พินิจเมือง - ด.ต.วิจิต ศรีบุญเรือง - ด.ต.ศรายุทธ หงส์บุญ
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย วัตถุประสงค์,ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง,นิยามคำว่า สินบน ,มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ,มาตรการติดตามตรวจสอบ ,ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส , มาตรการ	งานอำนวยการ - พ.ต.ต.อาภาสิทธิ์ พินิจเมือง - ด.ต.วิจิต ศรีบุญเรือง - ด.ต.ศรายุทธ หงส์บุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	คุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ: -เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายใน หน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไม่เข้าข่ายกับ หน่วยงานภายนอก -ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการ มีส่วนร่วม	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และ ตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน -ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย กระบวนการหรือ โครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต,การ กำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต, การกำหนดเกณฑ์การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต,การประเมินระดับความ รุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต, การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ ยงการทุจริต	งานอำนวยการ -ด.ต.ศรายุทธ หงส์บุญ งานป้องกันปราบปราม -ด.ต.ธีรพล กุลโยธี งานจราจร -ด.ต.หญิงจรรววรรณ บุญเสริม งานสืบสวน -ด.ต.ขจรเกียรติ ดวงมุลลี งานสอบสวน -ร.ต.อ.วชิรศักดิ์ สุนทรรส งาน ชมส. -ด.ต.องอาจ มาตแก้ว
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย -ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต -ระดับของความเสี่ยงการทุจริต -วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ ยงการทุจริต	งานอำนวยการ -ด.ต.ศรายุทธ หงส์บุญ งานป้องกันปราบปราม -ด.ต.ธีรพล กุลโยธี งานจราจร -ด.ต.หญิงจรรววรรณ บุญเสริม งานสืบสวน -ด.ต.ขจรเกียรติ ดวงมุลลี งานสอบสวน -ร.ต.อ.วชิรศักดิ์ สุนทรรส

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ: กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	งาน ชมส. -ด.ต.องอาจ มาตแก้ว
○17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน 2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	งานอำนวยการ - พ.ต.ต.อาณาสีทธิ์ พินิจเมือง - ด.ต.วิจิต ศรีบุญเรือง - ด.ต.ศรายุทธ หงส์บุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 3.จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์และความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่สถานีดำรงได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ	งานอำนวยการ - พ.ต.ต.อาญาสิทธิ์ พินิจเมือง - ด.ต.วิจิต ศรีบุญเรือง - ด.ต.ศรายุทธ หงษ์บุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานีนี	จัดทำเว็บไซต์ ของสถานีนี	งานอำนวยการ -ด.ต.ศรายุทธ หงส์บุญ -ด.ต.ณัฐพล จันทะสาร
ปรับปรุงเว็บไซต์ ของสถานีนี	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีนี(admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ข้อมูล สม่ำเสมอ	งานอำนวยการ -ด.ต.ศรายุทธ หงส์บุญ -ด.ต.ณัฐพล จันทะสาร

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ พ.ต.ต.อาญาสิทธิ์ พินิจเมือง สว.อก.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.ณัฐวิทย์ ราชแก้ว ผกก.สภ.บรบือ

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

กิจกรรมประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมตำรวจ

พร้อมประกาศนโยบาย No Gift Policy





เมื่อ วันที่ 7 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น.

สถานีตำรวจภูธรบรบือ โดย พ.ต.อ.ณัฐวิชัย ราชแก้ว ผกก.สภ.บรบือ ได้จัดประชุมข้าราชการตำรวจเพื่อ
กำชับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อ
ประชาชน โดยเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์
ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ในการประชุมได้ประกาศนโยบาย "No Gift Policy" หรือ นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกนายถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ป้องกันการแสวงหา
ผลประโยชน์โดยมิชอบ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน
ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกนายปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจอย่างเคร่งครัด พร้อมร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานที่มี
คุณธรรม ความโปร่งใส และปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน