



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2569

สถานีตำรวจภูธรบรีอ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงานและ การตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือ เป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัย ไตบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องความคุ้มค่าในการ จัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กรจะไม่มีต่อการทุจริต หรือในกรณีพบต่อการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับ ปัญหาที่จะ น้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความ เสี่ยงทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามต่อการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตมาใช้เป็น เกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการ ดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหา ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรบรีอ จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติ หน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดต่อการทุจริต หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำ ให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยความสะดวก						
1.	การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	- การทุจริตเพื่อแจกจ่ายพัสดุให้เฉพาะบุคคลหรือบางกลุ่ม - การทุจริตเพื่อแลกกับการรับคืนสิ่งของหลวงที่มีสภาพเสียหายจากความประมาทของผู้เบิก	1	4	4	ต่ำ
งานป้องกันและปราบปราม						
1.	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียก รับผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพูดคุยไล่เกลี้ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	3	4	12	สูง

งานจราจร						
1.	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	3	4	12	สูง
งานสืบสวน						
1.	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา	- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียก รับผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพุดคุ้ยไล่เกลี้ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	3	4	12	สูง
งานสอบสวน						
1.	การรับเรื่องร้องทุกข์และแจ้งความ	1. การทุจริต เรียกรับสินบน เพื่อไม่รับเรื่อง - พนักงานสอบสวนอาจเรียกรับสินบนจากผู้ถูกกล่าวหาเพื่อไม่ลงบันทึกประจำวันหรือไม่ดำเนินคดี - ผู้เสียหายอาจถูกกีดกันไม่ให้แจ้งความ หากไม่ให้ผลประโยชน์ 2.การทุจริต เรียกรับสินบนเพื่อเร่งรัดคดี - ผู้แจ้งความอาจต้องจ่ายสินบนเพื่อให้คดีได้รับความสนใจและดำเนินการอย่างรวดเร็ว - มีการเลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับคดีที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	3	3	9	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบรบือ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรบรบือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1.	การรับ การแจกจ่าย พัสดุ สิ่งของหลวง	- การทุจริตเพื่อแจกจ่าย พัสดุให้เฉพาะบุคคลหรือ บางกลุ่ม - การทุจริตเพื่อแลกกับการ รับคืนสิ่งของหลวงที่มีสภาพ เสียหายจากความประมาท ของผู้เบิก	4	1. กำหนดขั้นตอนการเบิก-จ่ายพัสดุไว้ อย่างชัดเจน 2. แบ่งแยกหน้าที่ ระหว่างผู้มีอำนาจ อนุมัติ ผู้เบิก ผู้จ่าย และผู้ตรวจสอบ 3. จัดทำทะเบียนรับ-จ่ายพัสดุด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วน และตรวจสอบได้ 4. กำหนดให้มีผู้ตรวจสอบเป็นระยะ 5. กำหนดบทลงโทษทางวินัยและอาญา สำหรับผู้กระทำผิด	1. ใช้ระบบเอกสารที่มีลายเซ็นผู้รับผิดชอบทุก ขั้นตอน พร้อมวันเวลาและเหตุผลการเบิก-คืน 2. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ให้เข้าใจบทบาท หน้าที่ และความผิดหากฝ่า ฝืน 3. ใช้เทคโนโลยีช่วยบันทึกข้อมูลการเบิก-จ่าย 4. เปิดช่องทางร้องเรียนโดยไม่เปิดเผยตัวตน 5. หมุนเวียนเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ด้านพัสดุเป็น ระยะ เพื่อป้องกันการสมยอม	ต.ค.68-ก.ย.69	สว.อก.๓

งานป้องกันและปราบปราม							
1.	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพุดคุยใกล้เคียง เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือได้รับโทษน้อยลง	12	1.กำหนดแนวทางปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน สำหรับการจับกุม การตั้งข้อหา และการดำเนินคดี 2.ออกกระเปียบห้ามรับผลประโยชน์ทุกรูปแบบจากผู้ต้องหา/ประชาชน 3.เพิ่มความเข้มงวดในการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ด้วยการประเมินพฤติกรรมประจำปี 4.จัดให้มีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานแบบสุ่มตรวจ อย่างสม่ำเสมอ 5.วางมาตรการบทลงโทษขั้นเด็ดขาดในกรณีที่พบการทุจริต เช่น การสั่งพักราชการหรือดำเนินคดีอาญาทันที 6.ใช้กล้องติดตัว (Body Cam) และกล้องวงจรปิดในทุกขั้นตอนสำคัญในการจับกุมและควบคุมตัว 7.จัดระบบร้องเรียนแบบปลอดภัยและไม่เปิดเผยตัวตน	1.อบรมเจ้าหน้าที่เรื่องจริยธรรม วินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างต่อเนื่อง 2.ใช้ระบบบันทึกเสียงหรือวิดีโอทุกครั้งที่มีการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดข้อร้องเรียน 3.สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรม และไม่ยอมรับการทุจริต 4.กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับรายงานผลการสุ่มตรวจรายเดือน 5.จัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนอิสระสำหรับเรื่องร้องเรียน/เบาะแสเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ 6.รณรงค์ให้ประชาชนรู้สิทธิและช่องทางร้องเรียน พร้อมเผยแพร่ผ่านสื่อท้องถิ่น/โซเชียลมีเดีย	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑

งานจราจร							
1.	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	12	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ไต่บังคับบัญชา ตามคำสั่ง1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี 2.สอดส่องผู้ไต่บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ไต่บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

งานสืบสวน							
1.	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา	- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพุดคุ้ยไถ่เกลี้ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	8	1.กำหนดขั้นตอนการจับกุมและดำเนินคดีตามกฎหมายไว้อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร 2.ติดตั้งกล้อง Body Cam และกล้องวงจรปิดในจุดที่เสี่ยงต่อการทุจริต 3.ออกคำสั่งห้ามมิให้มีการติดต่อส่วนตัวกับผู้ต้องหาหรือผู้เกี่ยวข้องโดยไม่มีพยานหรือการบันทึกข้อมูล 4.ใช้ระบบรายงานเหตุการณ์ผ่านแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ที่ตรวจสอบย้อนหลังได้ 5.มีคณะกรรมการตรวจสอบพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ในคดีสำคัญหรือกรณีข้อร้องเรียน	1.อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับจริยธรรมจรรยาบรรณ และข้อห้ามตามระเบียบราชการเป็นประจำ 2.จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และแจกจ่ายให้ทุกสถานีตำรวจ 3.กำหนดให้มีผู้กำกับดูแลคดี ที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจับกุม เพื่อคานอำนาจ 4.เปิดช่องทางร้องเรียนเบาะแสผ่านช่องทางลับและออนไลน์ตลอด 24 ชั่วโมง 5.ตั้งกรรมการสอบสวนในกรณีที่มีผู้ต้องหาหรือประชาชนร้องเรียนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก.สส., สว.สส.

งานสอบสวน							
1.	การรับเรื่องร้องทุกข์และแจ้งความ	1. การทุจริตเพื่อไม่รับเรื่อง - พนักงานสอบสวนอาจเรียกรับสินบนจากผู้ถูกกล่าวหาเพื่อไม่ลงบันทึกประจำวันหรือไม่ดำเนินคดี - ผู้เสียหายอาจถูกกีดกันไม่ให้แจ้งความ หากไม่ให้ผลประโยชน์ 2.การทุจริตเพื่อเร่งรัดคดี - ผู้แจ้งความอาจต้องจ่ายสินบนเพื่อให้คดีได้รับความสนใจและดำเนินการอย่างรวดเร็ว - มีการเลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับคดีที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	8	1.จัดให้มี “การบันทึกเสียง/ภาพ” ขณะรับแจ้งความทุกรายการ เช่น กล้องวงจรปิด, Body Cam 2.กำหนดให้การรับแจ้งความต้องดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่อย่างน้อย 2 คนขึ้นไป เพื่อป้องกันการทำงานโดยไม่มีพยาน 3.ห้ามมิให้พนักงานสอบสวน “ปฏิเสธการรับแจ้งความ” โดยไม่มีเหตุผลตามกฎหมาย และต้องมีหลักฐานประกอบการปฏิเสธ 4.ประกาศ "ค่าธรรมเนียมเป็นศูนย์" ในการแจ้งความ – เพื่อไม่เปิดช่องให้มีการตีความว่า ต้องจ่ายเพื่อบริการ 5.ใช้ระบบลงบันทึกประจำวันอิเล็กทรอนิกส์ (ออนไลน์) ที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	1.อบรมพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับมาตรฐานการรับแจ้งความที่เท่าเทียม และจริยธรรมตำรวจ 2.ออกคำสั่งหัวหน้าหน่วยกำกับเป็นลายลักษณ์อักษร ห้ามเรียกรับผลประโยชน์ทุกกรณีในการรับเรื่องร้องทุกข์ 3.ตั้งหน่วยรับร้องเรียนกลาง โดยประชาชนสามารถแจ้งเหตุได้โดยไม่เปิดเผยตัว 4.สุ่มตรวจสอบแฟ้มคดีจากส่วนกลาง และตรวจสอบกล้องวงจรปิดย้อนหลังแบบไม่แจ้งล่วงหน้า 5.เผยแพร่ช่องทางตรวจสอบสถานะคดีออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบความคืบหน้าได้โดยตรง	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)

พ.ต.อ. 

(ณีฐวิชัย ราชแก้ว)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ่อ