



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจภูธรบรีอ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงานและ การตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือ เป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัย ไตบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องความคุ้มค่าในการ จัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กรจะไม่มีต่อการรับสินบน หรือในกรณีพบต่อการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบ กับปัญหาก็จะ น้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความ เสี่ยงทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามต่อการรับสินบนแห่งชาติ (ป.ป.ช.) การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้เป็น เกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับ การดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหา ต่อการรับสินบนประพตมิชอบในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรบรีอ จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติ หน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดต่อการรับสินบน หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรบรีโอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1.	การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	- การรับสินบนเพื่อแจกจ่ายพัสดุให้เฉพาะบุคคลหรือบางกลุ่ม - การรับสินบนเพื่อแลกกับการรับคืนสิ่งของหลวงที่มีสภาพเสียหายจากความประมาทของผู้เบิก	1	4	4	ต่ำ
งานป้องกันและปราบปราม						
1.	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียก รับผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพูดคุยไล่เกลี้ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	3	4	12	สูง

งานจรรยา						
1.	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา	3	4	12	สูง
งานสืบสวน						
1.	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา	- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียก รับผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพวดยุสโกสเกลีย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	3	4	12	สูง
งานสอบสวน						
1.	การรับเรื่องร้องทุกข์และแจ้งความ	1. การเรียกรับสินบนเพื่อไม่รับเรื่อง - พนักงานสอบสวนอาจเรียกรับสินบนจากผู้ถูกกล่าวหาเพื่อไม่ลงบันทึกประจำวันหรือไม่ดำเนินคดี - ผู้เสียหายอาจถูกกดดันไม่ให้แจ้งความ หากไม่ให้ผลประโยชน์ 2. การรับสินบนเพื่อเร่งรัดคดี - ผู้แจ้งความอาจต้องจ่ายสินบนเพื่อให้คดีได้รับความสนใจและดำเนินการอย่างรวดเร็ว - มีการเลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับคดีที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	3	3	9	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบาย เพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรบรบือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1.	การรับ การแจกจ่าย พัสดุ สิ่งของหลวง	- การรับสินบนเพื่อแจกจ่ายพัสดุให้เฉพาะบุคคลหรือบางกลุ่ม - การรับสินบนเพื่อแลกกับการรับคืนสิ่งของหลวงที่มีสภาพเสียหายจากความประมาทของผู้เบิก	4	1. กำหนดขั้นตอนการเบิก-จ่ายพัสดุไว้อย่างชัดเจน 2. แบ่งแยกหน้าที่ ระหว่างผู้มีอำนาจอนุมัติ ผู้เบิก ผู้จ่าย และผู้ตรวจสอบ 3. จัดทำทะเบียนรับ-จ่ายพัสดุด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และตรวจสอบได้ 4. กำหนดให้ผู้ตรวจสอบเป็นระยะ 5. กำหนดบทลงโทษทางวินัยและอาญาสำหรับผู้กระทำผิด	1. ใช้ระบบเอกสารที่มีลายเซ็นผู้รับผิดชอบทุกขั้นตอน พร้อมวันเวลาและเหตุผลการเบิก-คืน 2. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกระดับให้เข้าใจบทบาท หน้าที่ และความผิดหากฝ่าฝืน 3. ใช้เทคโนโลยีช่วยบันทึกข้อมูลการเบิก-จ่าย 4. เปิดช่องทางร้องเรียนโดยไม่เปิดเผยตัวตน 5. หมุนเวียนเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ด้านพัสดุเป็นระยะ เพื่อป้องกันการสมยอม	ต.ค.67-ก.ย.68	สว.อก.ฯ

งานป้องกันและปราบปราม							
1.	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิฐเรียก รับผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพูดคุยไถ่เกลี้ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิฐเรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยัดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรื่องหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือได้รับโทษน้อยลง	12	1.กำหนดแนวทางปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน สำหรับการจับกุม การตั้งข้อหา และการดำเนินคดี 2.ออกระเบียบห้ามรับผลประโยชน์ทุกรูปแบบจากผู้ต้องหา/ประชาชน 3.เพิ่มความเข้มงวดในการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ด้วยการประเมินพฤติกรรมประจำปี 4.จัดให้มีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานแบบสุ่มตรวจ อย่างสม่ำเสมอ 5.วางมาตรการบทลงโทษขั้นเด็ดขาดในกรณีที่พบการทุจริต เช่น การสั่งพักราชการหรือดำเนินคดีอาญาทันที 6.ใช้กล้องติดตัว (Body Cam) และกล้องวงจรปิดในทุกขั้นตอนสำคัญในการจับกุมและควบคุมตัว 7.จัดระบบร้องเรียนแบบปลอดภัยและไม่เปิดเผยตัวตน	1.อบรมเจ้าหน้าที่เรื่องจริยธรรม วินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างต่อเนื่อง 2.ใช้ระบบบันทึกเสียงหรือวิดีโอทุกครั้งที่มีการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดข้อร้องเรียน 3.สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรม และไม่ยอมรับการทุจริต 4.กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับรายงานผลการสุ่มตรวจรายเดือน 5.จัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนอิสระสำหรับเรื่องร้องเรียน/เบาะแสเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ 6.รณรงค์ให้ประชาชนรู้สิทธิและช่องทางร้องเรียน พร้อมเผยแพร่ผ่านสื่อท้องถิ่น/โซเชียลมีเดีย	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑

งานจราจร

1.	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	12	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ไต่บังคับบัญชา ตามคำสั่ง1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่องผู้ไต่บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ไต่บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
----	--	---	----	--	--	--------	-------------------------------

งานสืบสวน							
1.	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา	- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพูดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	8	1.กำหนดขั้นตอนการจับกุมและดำเนินคดีตามกฎหมายไว้อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร 2.ติดตั้งกล้อง Body Cam และกล้องวงจรปิดในจุดที่เสี่ยงต่อการทุจริต 3.ออกคำสั่งห้ามมิให้มีการติดต่อส่วนตัวกับผู้ต้องหาหรือผู้เกี่ยวข้องโดยไม่มีพยานหรือการบันทึกข้อมูล 4.ใช้ระบบรายงานเหตุการณ์ผ่านแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ที่ตรวจสอบย้อนหลังได้ 5.มีคณะกรรมการตรวจสอบพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ในคดีสำคัญหรือกรณีมีข้อร้องเรียน	1.อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับจริยธรรมจรรยาบรรณ และข้อห้ามตามระเบียบราชการเป็นประจำ 2.จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และแจกจ่ายให้ทุกสถานีตำรวจ 3.กำหนดให้มีผู้กำกับดูแลคดี ที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจับกุม เพื่อคานอำนาจ 4.เปิดช่องทางร้องเรียนเบาะแสผ่านช่องทางลับและออนไลน์ตลอด 24 ชั่วโมง 5.ตั้งกรรมการสอบสวนในกรณีที่มีผู้ต้องหาหรือประชาชนร้องเรียนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก.สส., สว.สส.

งานสอบสวน							
1.	การรับเรื่องร้องทุกข์และแจ้งความ	1. การเรียกรับสินบนเพื่อไม่รับเรื่อง - พนักงานสอบสวนอาจเรียกรับสินบนจากผู้ถูกกล่าวหาเพื่อไม่ลงบันทึกประจำวันหรือไม่ดำเนินคดี - ผู้เสียหายอาจถูกกดดันไม่ให้แจ้งความ หากไม่ให้ผลประโยชน์ 2.การรับสินบนเพื่อเร่งรัดคดี - ผู้แจ้งความอาจต้องจ่ายสินบนเพื่อให้คดีได้รับความสนใจและดำเนินการอย่างรวดเร็ว - มีการเลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับคดีที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	8	1.จัดให้มี “การบันทึกเสียง/ภาพ” ขณะรับแจ้งความทุกรายการ เช่น กล้องวงจรปิด, Body Cam 2.กำหนดให้การรับแจ้งความต้องดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่อย่างน้อย 2 คนขึ้นไป เพื่อป้องกันการทำงานโดยไม่มีพยาน 3.ห้ามมิให้พนักงานสอบสวน “ปฏิเสธการรับแจ้งความ” โดยไม่มีเหตุผลตามกฎหมาย และต้องมีหลักฐานประกอบการปฏิเสธ 4.ประกาศ "ค่าธรรมเนียมเป็นศูนย์" ในการแจ้งความ – เพื่อไม่เปิดช่องให้มีการตีความว่า ต้องจ่ายเพื่อบริการ 5.ใช้ระบบลงบันทึกประจำวันอิเล็กทรอนิกส์ (ออนไลน์) ที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	1.อบรมพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับมาตรฐานการรับแจ้งความที่เท่าเทียม และจริยธรรมตำรวจ 2.ออกคำสั่งหัวหน้าหน่วยกำกับเป็นลายลักษณ์อักษร ห้ามเรียกรับผลประโยชน์ทุกกรณีในการรับเรื่องร้องทุกข์ 3.ตั้งหน่วยรับร้องเรียนกลาง โดยประชาชนสามารถแจ้งเหตุได้โดยไม่เปิดเผยตัว 4.สุ่มตรวจสอบแฟ้มคดีจากส่วนกลาง และตรวจสอบกล้องวงจรปิดย้อนหลังแบบไม่แจ้งล่วงหน้า 5.เผยแพร่ช่องทางตรวจสอบสถานะคดีออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบความคืบหน้าได้โดยตรง	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)

พ.ต.อ. 

(ณีฐวิชัย ราชแก้ว)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบรือ